

Årsberetning fra HTV og TV

Oris Dental Broegelmanshuset, Bergen

Årsberetning fra HTV/TV

Fylke/distrikt/klinikk: Oris Dental Broegelmanshuset afd. 164

Årstall: 2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	8	
Medlemsbevegelse inn i år:	0	} 1 son ble lagt ferdig fra parat. Oris afd.
Medlemsbevegelse ut i år:	0	
Medlemsmøter:	0	
Møter med arbeidsgiver:	3	
Bistått medlemmer:	8	
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	3	
Saker du har fått gjennomslag for:	0	leder sjønner ikke problem

Navn: Kaj Rysø

Akershus fylkeskommune

Årstall: 2024

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:2024	120	
Medlemsbevegelse inn i år:	4	.
Medlemsbevegelse ut i år:	4	
Medlemsmøter:	1	
Møter med arbeidsgiver:		HTV deltar på dialog og drøftingsmøter på tannhelse, eiendom og på samferdsel. AMU i tannhelse og fylkesadministrasjonen. 2 ledersamlinger med tannhelse. Lokale lønnsforhandlinger i kap 3,4 og 5. Prosjekt tannhelsesekretær. Forhandlinger om ny bedreskapsavtale for tannhelsetjenesten (helgevakt) TV deltar i SAMU i sin seksjon, ca 2 til 4 ganger i året. Våre tillitsvalgte deltar i alle ansaettelseprosseser/ intervjuer av tannhelsesekretærer
Bistått medlemmer:		Bistått et medlem i fysisk møte eller har vi bistått flere pr tlf og epost.
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:		Utlysningstekst, det skal stå at vi søker etter autorisert ths
Saker du har fått gjennomslag for:		Det skal stå at du må ha autorisasjon som ths når det lyses ut.

Årstall: 2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 30.09.25	126	123 yrkesaktive
Medlemsbevegelse inn i år:	7	.
Medlemsbevegelse ut i år:	8	Pensjonister, sluttet og 3 misfornøyde
Medlemsmøter:	1	
Møter med arbeidsgiver:		HTV deltar på dialog og drøftingsmøter på tannhelse, eiendom og på samferdsel. Amu i tannhelse og fylkesadministrasjonen. 2 ledersamlinger med tannhelse. Lokale lønnsforhandlinger i kap 3,4 og 5. Prosjekt tannhelsesekretær
Bistått medlemmer:		TV har bistått et medlem i fysisk møte ,eller har vi bistått flere pr tlf og epost.
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:		ThsF: Ønsker høyere lønn for tannhelse sekretærer for å bedre rekruttering. Oslo ca 72.000 i snitt mer enn tannhelsesekretærene hos oss. Prosjektet med å utdanne «egne» ths, startet egentlig med et prosjekt høyere lønn for å beholde/ rekruttere ths i konkurranse med Oslo kommune. Nye kontrakter – høyere lønn for de som jobber i TOO team Svar: Stramme budsjetter og ikke gjennomslag.
Saker du har fått gjennomslag for:		

Navn: Kerstin Knutsen

Buskerud Fylkeskommune

Årstall: 2024-2025 Kun de to årene jeg har vært HTV for Buskerud. Vikarierende HTV i Viken i slutten av 2023, innberegnet i årsberetning fra Østfold. Var sykemeldt i store deler av 2024, deltok derfor ikke på alle møter. Antall

Eventuelle kommentarer

edlemmer totalt pr. 31.12: **65**

Medlemsbevegelse inn i år: **5** .

Medlemsbevegelse ut i år: **2**

Medlemsmøter: **1**

Møter med arbeidsgiver: **42** HIMD hver mnd, økonomisk omstilling hver mnd i 2024, HAMU, LAMU tann. Informasjons og drøftningsmøte Tann. FIDM.

Bistått medlemmer: **8**

Saker du har drøftet med arbeidsgiver: **12**

Saker du har fått gjennomslag for: **3** Tannlegevakt lønn, informasjon til ansatte i forbindelse med fylkesoppdelingen og nedleggelse av klinikker.

Navn: Anette Brenna Hansen

Finnmark fylkeskommune

Årstall: 2023-2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	44	Yrkesaktive pr. 10.10.25
Medlemsbevegelse inn i år:	1	.
Medlemsbevegelse ut i år:	6	
Medlemsmøter:	2	Arrangert av HTV i Finnmark, og leder i ThsF
Møter med arbeidsgiver:	0	
Bistått medlemmer:	2	
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	2	
Saker du har fått gjennomslag for:	2	

Navn: Tanita Olaussen

Innlandet fylke

Årstall: 2023 og 2024

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12.23	40	
31.12.24	33	Her er det flere som har sluttet og pensjonert seg.
.25		
Medlemsbevegelse inn i år:	2 2	.
Medlemsbevegelse ut i år:	2 7	
Medlemsmøter:	2 1	Årsmøte og et uformelt treff i forbindelse med fagdagene til IFK Årsmøte
Møter med arbeidsgiver:	5 4, 9	Vi hadde 2 møter i Krisestab pga uvær og flom (Hans) Et I:D møte med arbeidsgiver og 9 intervjuer ved ansettelse av THS. Det har blitt opprettet faste månedlige møter med Fylkestannlegen, men det er ikke formelle drøftinger
Bistått medlemmer:	1 0	
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:		Mange saker blir drøftet med de fellestillitsvalgte i I.D møter, er veldig mye skolesaker....
Saker du har fått gjennomslag for:		

Navn: Hege Therese Halvorsen

Møre og Romsdal Fylkeskommune

Årstall: 2022 - 2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 07.10.25	76	Møre og Romsdal Fylkeskommune og Fylkeshuset AS
Medlemsbevegelse inn i år: 2023-2025	0	.
Medlemsbevegelse ut i år: 2023-2025	6	Vi har flere THS som har gått av med pensjon. De som har blitt tilsatt i disse stillingene har enten vært org. I andre forbund og ser ikke viktigheten av å være organisert i ThsF, eller de er unge og usikre på hva det vil si å være organisert. De vil vente litt med å melde seg inn.
Medlemsmøter:	8	I Møre og Romsdal er det utfordrende å samle alle medlemmer til medlemsmøter Derfor har vi benyttet anledningen, og hatt 2 fysiske samlinger med alle medlemmer, i forbindelse med Etatssamlinger i tannhelsetjenesten. Disse blir arr. hvert annet år. Videre har Tillitsutvalget hatt 6 møter. I forkant av disse har det blitt sendt ut informasjon til alle medlemmer om at de kan melde inn saker til møtene. Ellers har tillitsutvalget jevnlig for-møter i Teams eller på telefon for å avklare saker som har som skal opp i både i SAMU-T eller HSAMU.
Møter med arbeidsgiver:	32	SAMU-Tannhelse;14 HSAMU; 16 Lønnspolitiske drøftingsmøter i forkant av lønnsforhandlinger av hovedoppgjør. Jeg har medlemmer i alle kap. Lønnspolitiske drøftinger i forkant av mellomoppgjør og 4.2.4 forhandlinger.

		I forbindelse med forhandlingene har vi møter for å avklare kriterier for krav i forbindelse med lønnsforhandlingene. Etatssamlinger.
Bistått medlemmer:	10	Alle medlemmer som trenger hjelp, blir godt ivaretatt i saker de trenger bistand til. Her har både Regionskontoret i Midt, og Parat sentralt, vært viktig støtte for å avklare spørsmål som har dukket opp underveis. Det har alltid vært ryddige og gode prosesser. Virksomhetsoverdragelse fra Fylkeskommunen til Fylkeshuset AS, våren 2025. Hatt lønnsforhandlinger med Fylkeshuset AS i høst.
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	5	Tillitsvalgtdialog m Fylkestannlegen.
Saker du har fått gjennomslag for:	6	-Tillitsvalgtdialog m Fylkestannlegen. 4 møter er nå satt på dagsorden. . Jeg sender ut info i god tid i forveien til de TV. De får komme med saker de mener er viktig å belyse. Så har vi i tillitsutvalget teamsmøte der vi drøfter disse. Og melder de inn til dialogmøtet. -Velkomstbrev til de nytilsatt i tannhelse. Dette ble godkjent av HR, og vi får sende det ut til alle nytilsatte som har takket ja til stillinger. -Påvirke tekst i utlysningsteksten i Webcruiter. Bl.a. at de ufaglærte skal som hovedregel bli tilsatt i assistentkode 6572. -Riksrevisjon. Påpekt saksbehandling som ikke er etter avtaleverket -Utfordringer med Webcruiter (Som blir brukt til tilsettingssaker) -Ny oppdatert samhandlingsavtale mellom arbeidsgiver og hovedsammenslutningene

		YS-K sa opp gammel utdatert avtale, slik at ny forbedret avtale kom på plass -sak om endring i utlysningstekst om arbeidssted, etter innføring av bookingsystem ble innført. -Pluss alle saker som medlemmer og tillitsvalgte melder inn.
--	--	---

Navn: Laila Aas

Nordland fylke

Årstall: 2022 - 2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 15.09.25:	142	
Medlemsbevegelse inn de 3 siste år.	21	.
Medlemsbevegelse ut i år:	15	
Medlemsmøter:	10	Lønnsforhandlinger, informasjon om lønnskapitler, mm. Informasjonsmøter om lokale forhold mm.
Møter med arbeidsgiver:	60?	Medbestemmelsesmøter fylkesnivå, medbestemmelsesmøter tannhelse, Amu, Hamu har vært med i mange arbeidsgrupper. 3.2.1 møter. Forhandlingsmøter
Bistått medlemmer:	6	15.1 møter.

		Arbeidsmijømmøter sammen med hovedvernombud. Medlemmer som har hatt uenigheter med arbeidsgiver
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	9	Ambuleringsavtale, ledige stillinger, uriktig bruk av tittel, rekruttering i tannhelsetjenesten, utvalgskretser i forbindelse med omorganisering, 15-1 møte, kompensasjonsdager for klinikkledere, Sonemodell i tannhelsetjenesten. Streikeforberedelser mm.
Saker du har fått gjennomslag for:		Her har jeg fått gjennomslag for en rekke små og store saker, største seieren for meg var å få like mange kompensasjonsdager for klinikkledere som var tannhelsesekretærer som de klinikkledere som var tannleger. Nå har alle klinikkledere 10 kompensasjonsdager. Var med på å få fram en god Ambuleringsavtale Utvidelse av deltidsstillinger. Vært med og forhandlet fram et tillegg for tillitsvalgte i NFK på 15000 kr året Fått 12000 kr i ekstra tillegg til alle ths i NFK i lokale tillegg, og avtalt at alle som blir tannhelsesekretær eller ths som ansettes får dette beløpet på toppen av tariff lønnen.

Navn: Vera Jørgensen HTV Nordland fylkeskommune

Oslo kommune

Fylke/distrikt/klinikk: oslo kommune/Oslo/Aker tannklinikk

Årstall: 2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	37/38	Her svinger det litt mellom 37 og 38
Medlemsbevegelse inn i år:	7	Er noe feil i dashboard. Vet at noen har blitt meldt inn og ut.
Medlemsbevegelse ut i år:	4	Der noe som ikke stemmer i dashboard (medlemmer står som sluttet, men er også på liste over medlemmer., og jeg vet at de fortsatt er medlemmer
Medlemsmøter:	0	Ingen er interessert i å komme på fritiden.
Møter med arbeidsgiver:	6+17	6 møter med direktør for tht 17 møter for dir. Helseetaten, men her har jeg vært tilstede kun ett fåtall ganger, pga. Manko på ths på arbeidsplassen.
Bistått medlemmer:	2	1 sak løst, en pågår i skrivende stund
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	1	Med direktør for helseetaten, ikke avsluttet.
Saker du har fått gjennomslag for:	0	Ingen konkrete saker ennå, ikke avsluttet sak.

Navn: Ine Zickfeldt

Telemark og Vestfold fylkeskommune

ÅRSBERETNING FOR 2022

Mandag 27. Februar kl 2000 på Teams. Årsberetningen og vedtekter blir sendt med innkallingen.

Årsberetning for 2022
TV var i 2022 : HTV Elisabeth Sandvik Tanum TV Camilla Kleven-Steen (permisjon frå august til medio april) TV Marthe Corbo-Sørensen Vara Ingrid Anne Hermansen og Gunnhild Anette Eriksen TV Vibeke Jacobsen -for PARAT medlemmer (sykemeldt) UTV- Har bestått av: Elisabeth Sandvik Tanum, Camilla Kleven-Steen, Marthe Corbo-Sørensen Vara: Ingrid Anne Hermansen og Gunnhild Anette Eriksen
Medlemsforhold: Vi er nå 135 medlemmer. 27stk. er ikke tannhelsesekretærer, men er medlemmer i Parat direkte, og jobber i andre sektorer i fylket. Vi har hatt medlemmer i alle kapitlene i HTA. Medlemstallet har økt noe. Vi bør prøve å få med alle tannhelsesekretærene. Arbeidsgiver ønsker at vi er organiserte.

Frikjøp: HTV har hatt 40% frikjøp. Vi har det frem til 01.08.24 Vi har fremdeles litt ekstra, pga sammenslåingen.

Ansettelser: Det har blitt ansatt 16 faste og 8 vikarer i 2022. I tillegg har vi deltatt på intervju av 1 klinikkleder og 1 seksjonsleder.

Representasjon/verv i Tannhelsetjenesten VTFK i 2022:

-Marthe Corbo-Sørensen sitter i utdanningsutvalget i ThsF.

-Anne Kristine Fjeld har vært verneombud i Vestfold.

-Siri G Taraldien (Fagforbundet) Porsgrunn tannklinikk, sitter i AMU og HTV er vara.

Alle 3 TV er med i Nærvær og sykefraværs prosjektet.

Gunnhild Anette Eriksen har blitt valgt inn i sentralstyret til ThsF.

HTV har vært vara i AMU for HRMU.

Elisabeth Tanum og Marthe Ccorbo-Sørensen har vært 4 ganger i Notodden og undervist kommende Ths elever.

Her ber jeg om tilbakemeldinger, slik at det blir oppdatert.

HTV og UTV's aktivitet i 2022,

PARAT -en likeverdig aktør i tannhelsesektoren TV og HTV har deltatt på totalt 255 møter og arbeidsgrupper. Det meste forgår på Teams. Det har vært totalt 26 rekrutteringer fordelt på 8 vikariater, 16 faste Ths, 1 klinikkleder og 1

avdelingsleder. Dette har medført mange intervjuer. Det har blitt bestemt sentralt, at det alltid skal være 2 intervjuer. Det er ikke alltid det blir gjennomført, vi ser litt på behovet. Det har vært 24 møter vedrørende årets lønnsforhandling. I år var det ikke satt av pott til lokale forhandlinger, men kap 3 og 5 har alltid lokale forhandlinger. Parat har medlemmer der. Det har vært 14 Medbestemmelsesmøter, 13 Samarbeidsmøter med andre HTV. Det har vært 8 arbeidsmøter og 4 samlinger i forbindelse med satsningsarbeidet vedrørende prosjektet nærvær og fraværs samarbeidet i Tannhelse. Det har vært møter forbindelse med div arbeidsgrupper, 31 møter med TV i tannhelse og Turid., 8 møter vedrørende personalsaker og 37 møter i med forskjellige klinikkledere + mange telefoner. HTV er på ukentlig møter med HR direktøren. Klinikkllederne har blitt veldig mye mer samarbeidsvillige. Det er nærvær/fraværsprosjektet som har gitt resultater. Det har vært 3 skolebesøk. Det har vært flere kurs -og konferanser, og ThsF har hatt landsmøte. Det har vært en betydelig møteaktivitet, og vi har merket godt at klinikkledere har lært mye om 3-parts samarbeid. Det har også vært avholdt møter i forbindelse med vedtaket, at fylkene skal splittes. 01.01.24 blir vi 2 ny fylker.

Møtevirksomhet; Det har vært avholdt et medlemsmøte og årsmøte. Begge på Teams, likevel er det liten deltagelse. I år var det etatsamling/høstmøte, der hadde vi også et medlemsmøte. Det er stående oppfordring til medlemmene å

komme med innspill og ønsker om medlemsmøter. Det har vært tilbud om flere digitale møtetilbud til medlemmene i PARAT.

Årsberetning 2023

Tillitsvalgte var i 2023 :

Hovedtillitsvalgt: Elisabeth Sandvik Tanum

Tillitsvalgt: Charlotte B Andersen

Plass TV : Camilla Kleven Steen (borte en kort periode våren 2023)

Plass TV : Julie Pettersen

Medlemsforhold:

Parat VTFK har i 2023 hatt et medlemstall på 138 yrkesaktive medlemmer
30 av disse medlemmene er ikke tannhelsesekretærer eller assistenter, men er medlemmer i Parat direkte – og jobber i andre sektorer i fylket.

Parat Vestfold og Telemark fylkeskommune fikk 10 nye medlemmer i fjor og 6 av disse er med over på Telemarksiden.

Medlemstallet er stabilt, men vi bør prøve å få med alle tannhelsesekretærer, assistenter og fra litt flere fra fylkesadministrasjonen slik at vi står sterkere i møte mer arbeidsgiver.

Arbeidsgiver ønsker at vi er organiserte.

Parat har medlemmer i alle kapitler i Hovedtariffavtalen. Det vil si kapittel 3, 4 og 5.

Så hovedtillitsvalgt forhandler på alle nivåer.

Frikjøp:

Hovedtillitsvalgt i Vestfold og Telemark har hatt 40% frikjøp i 2023.

Etter delingen av fylket har frikjøpet sunket til 20 % - det er forventet at dette kanskje vil øke noe da hovedtillitsvalgt overtar plassen til Delta i PSU Telemark (Partssammensatt utvalg)

Ansettelser:

Parat har deltatt i intervju og ansettelse av:

22 faste tannhelsesekretær / assistent stillinger

2 vikarer

5 klinikkledere for henholdsvis Seljord, Vinje/Fyresdal, Kragerø og
Notodden/Rjukan* 2

1 Rådgiver for nye Vestfold fylkeskommune

1 Renholder ved Lardal Tannklinikk

Representasjon/verv i Tannhelsetjenesten VTFK i 2023:

Marthe Corbo-Sørensen har sittet i utdanningsutvalget i ThsF.

Anne Kristine Fjeld har vært verneombud i Vestfold.

Elisabeth S Tanum har fra våren 2023 sittet i AMU for Tannhelse og har vært
vara i HAMU.

Hovedtillitsvalgt og tillitsvalgt har vært med i Nærvær og sykefraværs prosjektet
og har deltatt i ulike partsamarbeid med seksjonsledere, bedriftshelsetjenesten,
vernetjenesten og lokale NAV kontorer. Dette er et samarbeid som vil styrkes i
2024

Gunhild Anette Eriksen sitter fortsatt i sentralstyret til ThsF.

Plasstillitsvalgt Camilla K. Steen var på Skogmo høsten 2023 og holdt stand for
elever og presenterte tannhelse yrket. Dette er et viktig bidrag til

rekrutteringsarbeidet, og vi må nok regne med at vi blir spurt om å bidra med ulike stand eller annen type representasjoner fremover også.

HTV og UTV`s aktivitet i 2023

PARAT -en likeverdig aktør også i tannhelsesektoren:

Hovedtillitsvalgt og tillitsvalgt har deltatt på rundt 170 møter totalt, og deltatt i 4 arbeidsgrupper i fylkeskommunen.

De fleste møter med ledelsen på fylkeshuset har foregått fysisk, mens for seksjon for tannhelse og forebygging har møter gjerne vært en kombinasjon mellom bruk av fysiske og digitale møter på teams.

Det Parat er mest stolt av i 2023 er at vi har klart å fått med arbeidsgiver på nye veier når det gjelder ansettelse av klinikkledere.

I dette synspunktet har Parat vært veldig tydelige fra begynnelsen – og vi har ment at det ikke er en mastergrad som speiler det å være en god leder, men at dette kommer av en kombinasjon av erfaring og egenskaper man har som person.

Rekruttering:

Det har vært totalt 31 rekrutteringer som PARAT har fulgt.

Som totalt utgjør 62 intervjuer i Vestfold Telemark

Dette har medført mye tidsbruk ettersom at det har blitt bestemt sentralt at det alltid skal være 2 intervjuer pr stilling.

Dette har stort sett gjennomført, men der hvor det har vært få søkere, eller hvor det har vært kandidater som har skilt seg såpass mye ut fra start har det vært avholdt kun ett intervju.

Fra 2024 vil det som prøveordning i tannhelsesektoren gå ned til 1 intervju i stillingene Tannlege, Tannpleier og Tannhelsesekretær. Dette for å begrense dyrbar tid for klinisk personell som kan brukes til pasientbehandling når sektoren sliter med så store etterslep.

Parat, Tannlegeforeningen og Tannpleierforeningen har vært samstemte i denne beslutningen. Prøveordningen skal revideres etter 1 år.

Lønnsforhandling:

Det har vært 14 møter vedrørende lønnsforhandlingene i 2023.

Det var ikke satt av pott til lokale forhandlinger i KAP 4 dette året, men kap 3 og 5 har alltid lokale forhandlinger.

Ettersom Parat har medlemmer også i disse kapitlene har hovedtillitsvalgt og tillitsvalgt vært inne til forhandlinger med arbeidsgiver.

Som vi vet av fjorårets oppgjør, vil det trolig bli avsatt en pott for lokale forhandlinger for kapittel 4 i 2024.

Generell møtevirksomhet:

Det har vært 12 Medbestemmelsesmøter med fylkesdirektøren og 13 samarbeidsmøter med andre hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen.

Det har vært 2 møter med seksjonsledere i forbindelse med satsningsarbeidet som gjelder prosjektet: Nærvær -og sykefraværs samarbeidet i Tannhelse.

Cirka 14 tillitsvalgtmøter har vært avholdt sammen med Fylkestannlegen.

5 møter har vært avholdt med arbeidsgiver som gjelder personalsaker og en del tid har også gått til telefonsamtaler og besvarelse av e-post til og fra ulike medlemmer og parat sentralt.

Generell kommentar til fjoråret:

Klinikklederne har blitt bedre på samarbeid. Det kan virke til at nærvær/fraværsprosjektet har gitt noen resultater.

Det er dog litt ulik praksis som bedrives ute på klinikkene, så det er viktig at vi er årvåkne og følger med på rettighetene våre.

Er du usikker ta gjerne kontakt med tillitsvalgt – men her virker som vi også selv er blitt flinkere til å ta opp ting med arbeidsgiver.

De tillitsvalgte har et godt samarbeid med de andre fagforeningene, spesielt i Telemark – og vi støtter opp om hverandre i ulike saker og holder hverandre oppdatert.

Dette er et samarbeid man ikke skal ta for gitt fungerer alle plasser, og som man forsøker å bevare.

Møtevirksomhet for medlemmer:

Det har vært avholdt et fysisk medlemsmøte og et digitalt årsmøte i 2023.

Det var liten deltakelse under årsmøtet.

Det ble gitt stående oppfordring til medlemmene på e-post, og under etatssamlingen i høst om å komme med innspill og ønske dersom det var behov for flere medlemsmøter.

Det ble også gitt tilbud om å ha digitale møter til medlemmene.

Regnskap:

Vi får tilført driftsmidler som står på konto hos ThsF i Oslo.

De fører regnskap for alle organisasjoner samlet.

I fjor fikk til disposisjon ca kr 302 for fullt betalende medlem.

Disse midlene er tiltenkt å dekke utgifter i forbindelse med medlems- og årsmøtet.

Vi kan ikke lenger kjøpe ting til utdeling, eller utlodning.

De kan kun brukes til medlemsmøter i form av mat og drikke.

Hovedtillitsvalgt brukte noe midler på Twist til medlemsmøtet under etatssamlingen, ellers er det ikke blitt brukt noe midler fra ThsF.

For fylkesadministrasjonens medlemmer fantes det en egen konto med en sum på kr 5405,34 denne ble sagt opp av ny hovedtillitsvalgt i Telemark ved årsskifte da fylkesadministrasjonen ikke har noen tilgjengelige tillitsvalgte, men blir fulgt opp av ThsFs hovedtillitsvalgte.

Midlene faller derfor tilbake til hovedorganisasjonene og vil komme oss til gode på den måten.

Valg 2023:

Elisabeth Tanum ble valgt til hovedtillitsvalgt for 2023, fortsetter så i Vestfold fylkeskommune

Charlotte B Andersen ble valgt til tillitsvalgt 2023 og ny hovedtillitsvalgt for nye Telemark fylkeskommune f.o.m 01.01.2024

Camilla K Steen ble valgt til vara tillitsvalgt, 2 år for Telemark fylkeskommune

Julie Pettersen ble valgt til vara tillitsvalgt, 2 år for Vestfold fylkeskommune

2 roller som plasstillitsvalgt for 2 år ble ikke besatt:

Utvalg av tillitsvalgte har derfor mandat fra fjorårets årsmøte til å sette inn 2 plasstillitsvalgte i hver sin fylkeskommune.

Valgkomiteen i de respektive fylkene har vært kalt inn for å komme med innspill til dette for årsmøte.

Representasjon for 2024 ser derfor foreløpig slik ut i Vestfold og Telemark:

Hoved – og konserntillitsvalgt Vestfold Fylkeskommune:

Elisabeth Sandvik Tanum

Vara Tillitsvalgt:

Julie Pettersen

Hoved – og konserntillitsvalgt Telemark fylkeskommune:

Charlotte B Andersen

Vara tillitsvalgt:

Camilla K Steen

Regnskap;

Vi får tilført driftsmidler som står på konto hos ThsF. De fører regnskap for alle, samlet. Vi fikk til disposisjon ca kr 290 for fullt betalende medlem pr.år. De er tiltenkt å dekke utgifter i forbindelse med medlems- og årsmøtet. Vi kan ikke lenger kjøpe ting til utdeling, eller utlodning. De kan kun brukes til medlemsmøter i form av mat og drikke. Vi brukte noen kr på Twist til medlemsmøtet ellers brukte vi ikke mye av vår pott. Midlene faller tilbake til ThsF, og vil komme oss til gode på den måten.

Valg;2021

Valgkomite for valget i 2023 består av: Kristin Rogstad, Sjøberg, Hege Tange, Borgejorde, Tone Kaspersen, Skien tannklinikk

_Rødberg 25.01.2022 Elisabeth S Tanum, HTV

ÅRSBERETNING FOR 2023

Skien og Rødberg 29.01.2024

Elisabeth S Tanum
Charlotte B Andersen

Fylke/distrikt/klinikk: Telemark

Årstall: 2024

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12: 2024	53	52 jobber ute i seksjon tannhelse, mens 1 ansatt jobber i administrasjonen ved seksjonen på fylkeshuset
Medlemsbevegele e inn i år:	0	Ingen endring
Medlemsbevegele e ut i år:	0	
Medlemsmøter:	1	Det ble i mars arrangert årsmøte for 2023. Det ble oppfordret til medlemmer om å komme med innspill til saker som ønsket tatt opp. Det kom ingen saker inn. Det ble tilbudt medlemsmøte for ThsF under etatssamlingen i høst. Det ble oppfordret til å sende saker som medlemmene ønsket å drøfte. Det kom ingen saker inn, så møte ble avlyst. For medlemmer av ThsF har det vært sendt ut relevant informasjon som referater fra møter med arbeidsgiver på e-post med oppfordring til å leses. Det er også sendt ut månedlig tilbud til medlemmer om å melde inn saker de ønsker skal tas opp i møtene.

Styremøter	2	Det har vært to møter mellom tillitsvalgte og valgkomiteen i forbindelse med innspill til representanter for hovedtillitsvalgtvervet og tillitsvalgtvervet. Det er godt samarbeid mellom hovedtillitsvalgte i Parat på fylkesbasis. Det har vært forsøkt å ha jevnlige møter gjennom 2024. I disse møtene er det fokus på deling av erfaringer -og løsninger på utfordringer som er spesifikke for de ulike fylkene, og hvordan disse kan håndteres på en effektiv måte. (
HTV møter regionalt	?	Vi har også deltatt i 4 samarbeidsmøter med de andre hovedtillitsvalgte i Telemark fylkeskommune.
Samarbeidsmøter med andre HTV i fylkeskommunen	4	
Møter med arbeidsgiver:	88	Det har vært et travelt år med mange viktige diskusjoner og beslutninger. I løpet av året har ThsF hatt gleden av å delta på totalt på 88 ulike møter med ledelsen for å diskutere og ta beslutninger i saker som påvirker dere medlemmers arbeidsforhold.

		Formålet med slike møter er å sikre at vi som organisasjon og arbeidstakere har innflytelse på beslutninger som angår vår arbeidshverdag, og at vi kan bidra med våre perspektiver og erfaringer.
Bistått medlemmer:	5	1 personalssak + 4 samtaler med arbeidsgiver
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	2	Lik praksis rundt bruk av velferdspermisjoner Bruk av velferdsmidler til fordel for helheten og til arrangementer i arbeidstid (ikke julebord) slik at man sikrer en større deltakelse
Saker du har fått gjennomslag for:	2	Lik praksis rundt velferdspermisjoner Bruk av velferdsmidler til fordel for helheten og til arrangementer i arbeidstid (ikke julebord) slik at man sikrer en større deltakelse

Telemark fylke

Årstall: 2025. pr 01.10

	Antall	Eventuelle kommentarer
--	--------	------------------------

Medlemmer totalt pr. 01.10:2025	52	I seksjon tannhelse. 51 arbeider ute på klinikk. 1 arbeider som konsulent i administrasjonen
Medlemsbevegelser inn i år:	6	Rapport i Parats medlemsliste er ukorrekt da «nye» registreres selv bare ved endring av arbeidssted
Medlemsbevegelser ut i år:	5	4 har avsluttet sitt arbeidsforhold i Telemark fylkeskommune.
Medlemsmøter:	0 / *4	Pr 19.9 Det har vært gitt oppfordring til medlemmene om å melde interesse for møte. Det er hver mnd gitt tilbud om innspill til ulike møter til med arbeidsgiver. *Vi har begynt med månedlig samarbeidsmøte med lokale tillitsvalgte i forbindelse med møter med arbeidsgiver foreløpig har vi avholdt 4 møter
Møter med arbeidsgiver:	29	Pr. 19.9 Fordelt på medbestemmelsesmøter,Partsmøter og Partsammensatt utvalg. Arbeidsmiljø utvalg. Tillitsvalgt og verneombudsmøter med seksjonsleder tannhelse o.l
Bistått medlemmer:	3	

Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	6	Videreutdanning for tannhelsesekretærer Styrke samarbeid mellom seksjon tannhelse og videregående skole ifb med elever på tannhelsesekretærlinjen. Veilederrollen for tannhelsesekretærer. Hensiktsmessig bruk av ressurser Arbeidssko – økning av dekning av utgifter Organisering/sammenslåing av sentralbord på tvers av små klinikker
Saker du har fått gjennomslag for:	4 (2 under arbeid)	De fleste sakene som er fremmet av ThsF har fått gjennomslag hos arbeidsgiver og er under arbeid. Videreutdanning for tannhelsesekretærer har blitt innvilget for to ansatte hvor arbeidsgiver dekker avgifter til studiet. Styrket samarbeid med utdanning og seksjon tannhelse er under arbeid i forhold til praksis og veilederrolle. Pr 19.9 er fortsatt økt dekning av utgifter til arbeidssko under behandling Pr 01.10 er organisering rundt sentralbord under arbeid i arbeidsgruppe

Navn: Charlotte B Andersen, Hovedtillitsvalgt Telemark fylkeskommune

Troms og Finnmark Fylkeskommune – formelt opphørt 1.01.2024

Årstall: Beretning fra Troms Fylkeskommune/2024

	Anta ll	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	90	
Medlemsbevegels e inn i år:	6	.
Medlemsbevegels e ut i år:	2	
Medlemsmøter:		• Avholdt i forbindelse med digitalt årsmøte. De tillitsvalgte har tatt initiativ til fellessamlinger i sine distrikt. Har vist seg å være vanskelig å samle til fellesmøter og aktiviteter ellers i året. • 2 digitale møter med de tillitsvalgte. • Digitalt møte for medlemmer i kap 4 i forkant av årets lokale forhandlinger.

Møter med arbeidsgiver:		• Medbestemmelse med fylkeskommunedirektøren 1 gang i måneden. • Medbestemmelse i Kompetanseetaten. Vi har få medlemmer her, men deltar når saker berører våre medlemmer. • Deltakelse i rekrutteringsprosesser - tillitsvalgte deltar i tilsettinger i sine respektive distrikt. • 4.2.3 forhandlinger, beholde arbeidstaker
Bistått medlemmer:		• Vanskelig å estimere et antall. Bistått medlemmer både på telefon, e-post, teams og i fysiske møter med arbeidsgiver gjennom hele året.
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:		• Retningslinje for ambulerende i tannhelsetjenesten • Organisasjonsutvikling tannhelseetaten • Lønnspolitiske drøftingsmøter i kap 3, 4 og 5
Saker du har fått gjennomslag for:		• Ingen spesifikke saker, men bidratt med innspill i prosessene i alle drøftingssakene som har vært gode og gjennomarbeidet med bred involvering av de tillitsvalgte.

Navn: Renate Tangedal Nitter

Trøndelag fylkeskommune

Årstall: 2022

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	155	
Medlemsbevegelse inn i år:	15	
Medlemsbevegelse ut i år:	15	
Medlemsmøter:	3	I forbindelse med Midt Norge Møte har vi invitert tannhelsesekretærer og assistenter som jobber i den private tannhelsetjenesten til et møte på Parat-kontoret i Trondheim. Temaet for møtet var: • <i>"Hvorfor er det viktig å være organisert?" med innlegg ved advokat Annbjørg Nærdal</i> I juni 2022 ble alle medlemmer invitert til et digitalt medlemsmøte på Teams. Temaet for møtet var: • "Hva har tillitsvalgt og hovedtillitsvalgt gjort i det siste?" • Sesjon i regi av Parat ved Anita T. Rosmæl I forbindelse med Tannhelsedagene i september 2022 ble det arrangert et medlemsmøte. • Informasjon fra Parat ved Anita T. Rosmæl • Informasjon fra Hovedtillitsvalgt

Møter med arbeidsgiver:	36	5 Kontaktmøter med fylkestannlegen, 20 Informasjons- og drøftingsmøte, 11 klinikkledermøter
Bistått medlemmer:	11	Bistått medlemmer i saker knyttet til blant annet forskjellsbehandling, permisjonsreglement, funksjonstillegg og sykefravær
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	13	Blant annet praksisnært partssamarbeid, kompetanseheving, funksjonstillegg, permisjonsreglement og sykefravær
Saker du har fått gjennomslag for:		Fra 24.-25.mars 2022 hadde vi stand på Midt-Norge-Møte. Standen ble godt besøkt av tannhelsesekretærer og assistenter og vi fikk vervet nye medlemmer. For 1,5 år har startet 1. Nav prosjektet i Trøndelag Et samarbeid om kvalifisering av autoriserte tannhelsesekretærer i Trøndelag med følgende samarbeidspartner: • Nav • Tannhelsesekretærenes forbund • Fylkestannlegen • Tannlegeforening Nord-Trøndelag • Tannlegeforening Sør-Trøndelag Ansvarer får utdanning har Verdal VGS og undervisningen har foregått på Levanger VGS. I juni 2022 har de elevene gjennomført en tverrfaglig praktisk eksamen på Levanger tannklinikk og alle har bestått. Verdal VGS har søkt autorisasjon og nesten alle har signert en arbeidskontrakt.

		I denne forbindelse har Verdal VGS invitert både Tannlegeforening og oss til vitnemålsutdeling d. 23.06.2022. En minnerik avslutning for elevene! 2022. 2. Nav prosjekt starte fra 17.august 2022 Vi har blitt informert om at det andre prosjektet sannsynligvis blir det siste NAV-prosjektet i sin nåværende form. Dette vekker bekymring for videre muligheter og rekruttering innen tannhelsetjenesten. Hovedtillitsvalgt vil følge opp saken og jobbe aktivt for å sikre en videreføring av prosjektet, eller for å etablere nye tiltak som kan ivareta kompetansebygging og arbeidsinkludering i sektoren. Tillitsvalgte deltok i ansettelsesprosesser i samtlige distrikter.
--	--	---

Årstall: 2023

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	157	
Medlemsbevegelse inn i år:	12	.
Medlemsbevegelse ut i år:	10	
Medlemsmøter:	2	I mai 2023 gjennomførte vi et digitalt medlemsmøte. Temaet for møtet var: Sesjon i regi av Parat, samt forhandlingsresultatet ved mellomoppgjøret 2023.

		Rådgiver Anita T. Rosmæl presenterte resultatene fra mellomoppgjøret og ga en grundig gjennomgang av prosessen og utfallet. Møtet ga medlemmene god innsikt i lønnsforhandlingene og Parats rolle i å ivareta medlemmenes interesser. I forbindelse med Tannhelsedagene i oktober 2023 ble det arrangert et medlemsmøte. Temaet for møtet var: • Parat appen, opplæring i bruk v./Wenche Husby, sekretær ThsF • Informasjon fra Parat v./ Merete Kjeldsberg, Parat kontor Trondheim • Gruppearbeid: «Hva skal Parat jobbe i fremtiden?» • Hva er Parat Ung? v/Jolly Ann Rivera, Parat Ung • Informasjon fra Hovedtillitsvalgt
Møter med arbeidsgiver:	34	5 Kontaktmøter med fylkestannlegen, 17 Informasjons- og drøftingsmøte og 12 klinikkledermøter
Bistått medlemmer:	9	Har bistått medlemmer i ulike personalsaker, herunder spørsmål om permisjonsreglement, samt oppfølging ved sykefravær, AAP
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	10	Blant annet partssamarbeid og personalsaker
Saker du har fått gjennomslag for:		Fra 20. – 21.april 2023 hadde vi stand på Midt-Norge-Møte. Standen ble godt besøkt av tannhelsesekretærer og assistenter og vi fikk vervet nye medlemmer. I august 2023 var Parat`s politiske ledelse på turné i Trøndelag.

	I den forbindelse benyttet hovedtillitsvalgt anledningen til å informere om NAV-prosjektet og understreke hvor viktig det er å videreføre. Det ble lagt vekt på prosjektets betydning for rekruttering, kompetansebygging og inkludering i tannhelsetjenesten. Hovedtillitsvalgt fremmet tydelig budskap om behovet for politisk støtte. I desember 2023 ble det arrangert en avslutning for deltakerne i 2. NAV-prosjektet. Alle de 11 elevene har bestått eksamen, og Verdal videregående skole har sendt inn søknad om autorisasjon for samtlige. Vi ble invitert til en minnerik og verdig markering av prosjektets avslutning. Nesten alle elevene har allerede signert arbeidskontrakt, noe som viser prosjektets betydning og suksess. Vi har fått beskjed om at prosjektet ikke vil bli videreført. Hovedtillitsvalgt vil følge opp saken videre og arbeide for at kompetansen og erfaringene fra prosjektet blir ivaretatt. Alle tillitsvalgte deltok ved alle tannhelsesekretærenes ansettelsesprosesser i alle distrikter.
--	---

Navn: Christiane Bogott, Hovedtillitsvalgt Trøndelag fylkeskommune

Trøndelag fylkeskommune

Årstall: 2024

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	158	
Medlemsbevegelse inn i år:	8	.
Medlemsbevegelse ut i år:	7	
Medlemsmøter:	2	I april 2024 gjennomførte vi et digitalt medlemsmøte Temaet for møtet var: • Pensjon i regi av Parat – Stein Inge Abelvik • Lønnsoppgjøret 2024 - v. /Rådgiver Merete Kjeldsberg (Parat i Trondheim) I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene i 2024 inviterte vi medlemmene i september 2024, til et digitalt medlemsmøte. Målet med møtet var å informere om prosessen rundt de lokale forhandlingene, samt å gi veiledning i utfylling av kravskjema.
Møter med arbeidsgiver:	35	5 Kontaktmøter med fylkestannlegen, 18 Informasjons- og drøftingsmøte og 12 klinikkledermøter
Bistått medlemmer:	16	Støttet medlemmer i saker om arbeidsforhold, inkludert forskjellsbehandling og sykefravær

Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	11	Blant annet gjeldende rutiner og regelverk, partssamarbeid og sykefravær.
Saker du har fått gjennomslag for:		Fra 11. – 12. april 2024 hadde vi stand på Midt-Norge-Møte. Standen ble virkelig godt besøkt av tannhelsesekretærer og assistenter og vi fikk vervet nye medlemmer. Etter 1,5 år med kamp, engasjement og utallige samtaler kom den gledelige beskjeden 15. mars 2024: NAV-prosjektet skal videreføres. Hovedtillitsvalgt har stått i front gjennom hele prosessen og jobbet målrettet for å sikre prosjektets fremtid. Dette er en viktig seier for både deltakerne, tannhelsetjenesten og Parat, og viser hva som er mulig når man står samlet og jobber strategisk over tid. Parats ledelse har gitt Fafo i oppdrag å gjennomføre en utredning av prosjektet Kvalifisering av tannhelsesekretærer. Målet med utredningen er å få en grundig vurdering av prosjektets innhold, resultater og betydning for rekruttering og kompetansebygging i tannhelsetjenesten. Dette viser at Parat tar prosjektet på alvor og ønsker å dokumentere effektene for å kunne påvirke videre politiske og faglige beslutninger. Sommer og høst 2024 har arbeidsgiver innkalt til møter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, med bakgrunn i ønsket om endringer i struktur og rammer for tillitsvalgtordningen i Trøndelag fylkeskommune. Arbeidsgiver har uttrykt et ønske om en mer forutsigbar ordning som skal legge til rette for et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer i TrfK.

		Innenfor seksjon tannhelse har hver organisasjon tidligere hatt en plasstillitsvalgt ved hvert distrikt. Denne ordningen erstattes nå med en distriktstillitsvalgt, der én tillitsvalgt representerer flere klinikker innenfor et geografisk område. Som en del av endringen i tillitsvalgtordningen i Trøndelag fylkeskommune, der plasstillitsvalgte erstattes med distriktstillitsvalgte, har det blitt avklart at de nye distriktstillitsvalgte ikke har drøftingsrett. For å anerkjenne rollen og arbeidsmengden knyttet til vervet, har hovedtillitsvalgt forhandlet med arbeidsgiver om et funksjonstillegg. Resultatet av forhandlingene er at alle distriktstillitsvalgte får et årlig funksjonstillegg på kr 6 000. Dette er et viktig skritt for å sikre at tillitsvalgte får nødvendig støtte og anerkjennelse for sitt arbeid. Tillitsvalgtordningen gjelder fra 01.01.2025 I alle distrikter har tillitsvalgte vært involvert i ansettelsesprosesser, i tråd med prinsippene om medbestemmelse og samarbeid.
--	--	---

Trøndelag fylkeskommune

Årstall: 2025

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 30.09.2025:	165	

Medlemsbevegelse inn i år:	15	.
Medlemsbevegelse ut i år:	8	
Medlemsmøter:	2	I april 2025 gjennomførte vi et digitalt medlemsmøte. Temaet for møtet: • Forsikringer i Trfk v./Rådgiver seksjon organisasjon Ingunn E. Bakken • Sykefravær og IA-arbeid v. /Rådgiver Anita T. Rosmæl (Parat-kontoret i Trondheim) I forbindelse med Tannhelsedager i september 2025 inviterte vi våre medlemmer til et møte på Scandic Hell. Temaet for møtet: • IA-avtalen – hva skjer nå? Hva betyr det for oss? v/ Anita Rosmæl, rådgiver ved Parat-kontoret i Trondheim • Resultatet av lønnsoppgjøret i 2025.
Møter med arbeidsgiver:	18	3 Kontaktmøter med fylkestannlegen, 10 Informasjons- og drøftingsmøte og 5 klinikkledermøter
Bistått medlemmer:	7	Har bistått medlemmer i personalsaker.
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:	13	Blant annet økonomi, oppfølging tiltaksplan, sykefravær, retningslinje for behandling av ansatte, funksjonstillegg, ambulerings og organisering av tillitsvalgte i seksjonen

Saker du har fått gjennomslag for:	Vi hadde stand under Midt-Norge-møtet (27.03.-28.03.2025) og opplevde stor interesse fra medlemmene. Mange tok turen innom for å snakke med oss, og vi fikk gode samtaler om viktige temaer som lønn, tariffavtaler og arbeidsvilkår. Det var tydelig at medlemmene setter pris på å kunne få direkte informasjon og stille spørsmål ansikt til ansikt. 3. NAV-prosjektet startet opp igjen 13. januar 2025. Alle som har bidratt i prosjektet er glade for at vi er i gang igjen etter uttaksmøtet høsten 2024. Fafo-rapporten om utdanning av tannhelsesekretærer i Trfk, som Parat ga i oppdrag, ble presentert på Tillitsvalgtkonferansen på Gardermoen. Presentasjonen fikk svært gode tilbakemeldinger og resultatene ble mottatt med stor interesse. Rapporten bidrar til økt forståelse for utdanningens betydning og gir et viktig grunnlag for videre arbeid med kompetanseutvikling i yrket.
---	--

Navn: Christiane Bogott, Hovedtillitsvalgt Trøndelag fylkeskommune

Beretning for Tannhelsesekretærene i Vestfold Fylkeskommune 2025

Vi er pr nå 15 medlemmer i PARAT og 61 stk er i ThsF, hvor 9 av medlemmene er nye i 2025. 6 stk har har meldt seg ut siste året.

Vi har stort sett en stabil medlemsmasse, men etter at Vestfold forlot Telemark Fylkeskommune, har vi fått noe flere medlemmer. Det er stadig noen som går av med pensjon, så vi har brukt mye tid på nye ansettelser, og vi har også økt antall ansatte. Vi bruker mye tid på rekruttering, og dette fungerer veldig bra, vi har et godt samarbeid med ledelsen på det. Vi har fortsatt kvalifiserte søkere, men det blir færre. Vi har til nå sluppet å fravike kompetansekravet. Våren 2025 har vi hatt en tannhelsesekretær som har undervist på Ths- linjen på Sandefjord. Videregående. Der har vi bistått med undervisning. To tannhelsesekretærer har høsten 25 startet opp på Fagskolen for å ta videreutdanning innen sterilforsyning. Dette er et viktig skritt i arbeidet med å heve kompetansen og sikre kvalitet i tannhelsetjenesten.

Vi har stor møtevirksomhet og 3-partsamarbeidet fungerer bra i Vestfold. Klinikklederne har blitt mer bevist på det. Vi representerer også i fylkets medbestemmelsesmøter.

Teams møter har kommet for å bli, og det letter en del av hverdagen. Det oppleves veldig positivt så vi har blitt mye mer delaktig inn i tannhelsetjenestens drift. Fordi vi nå bruker Teams, rekker vi å delta på mye mer. Vi har årlig etatssamlinger over 2 dager, og vi har en felles tannhelsedag. Tannhelsesekretærene kommer stadig nærmere med å være en likeverdig part i teamet.

Vi jobber i dag med et prosjekt som dreier seg om stabilisering og rekruttering i tannhelsetjenesten i Vfk, hvor vi bla. Ser på muligheter for å utvide arbeidsoppgavene til tannhelsesekretærene, bla. Innen profylaksearbeid, utadrettet virksomhet, anestesi og mer direkte pasientarbeid. Dette vil bidra til både effektivisering av tjenesten og økt kompetanse blant sekretærene.

Vi har frem til 01.08.26 30% frikjøp. Vi har i praksis 10% til, for at det blir mer forutsigbart, både for arbeidstager og arbeidsgiver. Det har vært mye arbeid med å få ny fylkeskommune til å fungere godt. Vi ligger nå i sektor Utdanning og tannhelse. Vi jobber for å være en synlig og likeverdig aktør i tannhelsetjenesten, og det har vi virkelig fått til i denne perioden. Vi har mer å gå på, men det er godt å se at det nytter å stå på. Parallelt har vi jobbet med å bevisstgjøre medlemmenes yrkesstolthet, stå opp for seg selv og tørre å si fra.

Stavern 25.09.2025

Elisabeth Sandvik Tanum

Vestland Fylkeskommune

Årstall: 2022 - 2024

	Antall	Eventuelle kommentarer
Medlemmer totalt pr. 31.12:	228	

Medlemsbevegelse inn i år:	15	.
Medlemsbevegelse ut i år:	5	
Medlemsmøter:	6	På teams. I tillegg klinikkbesøk, der jeg har møter med tannhelsesekretærer.
Møter med arbeidsgiver:	64	Møter på overordnet nivå og møter med Politikere.
Bistått medlemmer:	30	
Saker du har drøftet med arbeidsgiver:		Klinikkstruktur, utvidet åpningstid, økning av vold og trusler, sykefravær, temaplan og tjenestestrukturplan.
Saker du har fått gjennomslag for:		I tannhelse, tillegg til tannhelsesekretærer og sko til alle i tannhelsetjenesten. Gjennomslag for at vold og trusler skal være en fast sak der vi møter politikere.

Navn: Berit Meyer, Vestland Fylkeskommune